

БАЛТИЙСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
РЫБОПРОМЫСЛОВОГО ФЛОТА

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома профсоюзной
организации работников БГАРФ


В.А. Бондарев
«23» января 2017 г.



Начальник БГАРФ
С.М. Карпович




«23» января 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
П-23

Разработано:	Начальником ПЭО
Версия:	8
Рассмотрено и одобрено:	ученым советом 28.09.2016, протокол №1
Дата выпуска версии:	23.01.17

КАЛИНИНГРАД

	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота	
	П-23 Положение об оплате труда работников	
	Версия: 8	Дата выпуска версии: 23.01.17

А. СОДЕРЖАНИЕ

В.	ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ	3
С.	ЛИСТ УЧЕТА ЭКЗЕМПЛЯРОВ	4
1.	ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	5
2.	НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	5
3.	ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ	6
4.	ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА	6
5.	ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА	8
6.	ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА	10
7.	УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА НАЧАЛЬНИКА АКАДЕМИИ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ НАЧАЛЬНИКА АКАДЕМИИ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА	12
8.	ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА	12
	Приложение №1: Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава	13
	Приложение №2: Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений	15
	Приложение №3: Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	18
	Приложение №4: Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	20
	Приложение №5: Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников общепромышленных профессий рабочих	23
	Приложение №6: Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям членов экипажа УПС «Крузенштерн»	25

**В. Лист ознакомления**


№	Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись



С. Лист учета экземпляров

Место хранения корректируемого экземпляра	№ экземпляра
Компьютерная программа TRIM-Q	Б/Н

Документ управляется программными средствами TRIM-QM.
Проверь актуальность версии по оригиналу, хранящемуся в TRIM-QM.

	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота	
	П-23 Положение об оплате труда работников	
	Версия: 8	Дата выпуска версии: 23.01.17
		стр. 5 из 26

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников академии за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, порядок установления системы оплаты труда, включая порядок установления минимальных размеров окладов (ставок), размеров должностных окладов работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также виды и порядок установления компенсационных и стимулирующих выплат.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее положение разработано с учетом требований следующих правовых и нормативных документов:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;


Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 08.08.2008 г. № 391н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников морского транспорта»;

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.08.2008 г. № 425н «Об утверждении рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями – главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений», нормативными правовыми актами Министерства

Документ управляется программными средствами TRIM-QM.

Проверь актуальность версии по оригиналу, хранящемуся в TRIM-QM.

	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота	
	П-23 Положение об оплате труда работников	
	Версия: 8	Дата выпуска версии: 23.01.17

стр. 6 из 26

здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятыми в связи с введением новой системы оплаты труда;

Приказ Федерального агентства по рыболовству от 20 октября 2008 г. № 252 «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, подведомственных Федеральному агентству по рыболовству»;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 мая 2011 г. № 957-р;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 27 сентября 2011 г. № 1641-р;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2012 г. № 1667-р;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 августа 2013 г. № 1490-р;

Указ Президента РФ от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Устав ФГБОУ ВО «КГТУ»;

Коллективный договор БГАРФ.

3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ

ФГБОУ ВО – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования.

БГАРФ – Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота.

КГТУ – Калининградский государственный технический университет.

Заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включающее должностной оклад, а также компенсационные (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера);


Минимальный оклад (ставка) – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение трудовых обязанностей определенной сложности за единицу времени, установленный по соответствующей профессиональной квалификационной группе без применения повышающих коэффициентов по занимаемой должности и без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц, установленный по соответствующей профессиональной квалификационной группе с применением повышающих коэффициентов по занимаемой должности без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;


Компенсационные выплаты – выплаты (доплаты, надбавки и др.) к должностным окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудовые затраты работника, которые связаны с условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов труда;

Стимулирующие выплаты – выплаты (доплаты, надбавки и др.), носящие как регулярный, так и разовый характер, связанные с результатами труда работника.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота		
	П-23 Положение об оплате труда работников		
	Версия: 8	Дата выпуска версии: 23.01.17	стр. 7 из 26

- 4.1 Заработная плата работников академии (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений на 1 декабря 2008 г., при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.
- 4.2 Фонд оплаты труда работников академии формируется на календарный год, в пределах объема выделенной субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание (выполнение) государственных услуг (работ), расходов не связанных с выполнением государственного задания на выполнение государственных услуг-целевых субсидий и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
- 4.3 Заработная плата работника включает в себя должностной оклад (минимальный оклад (ставка) с применением повышающего коэффициента), а также компенсационные и стимулирующие выплаты.
- 4.4 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.
- 4.5 Работники из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате академии, могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством.
 Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно.
- 4.6 Размеры минимальных окладов (ставок) работников и размеры повышающих коэффициентов к ним рассчитываются и устанавливаются начальником академии по квалификационным уровням (подуровням) соответствующей профессиональной квалификационной группы в пределах средств субсидий из федерального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников академии, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.
- 4.7 К минимальным окладам работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
 - персональный повышающий коэффициент.
- 4.8 Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности образует новый оклад (должностной оклад).
 Размер должностного оклада по занимаемой должности рассчитывается путем умножения минимального размера оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности.

	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота		
	П-23 Положение об оплате труда работников		
	Версия: 8	Дата выпуска версии: 23.01.17	стр. 8 из 26

Размеры должностных окладов могут быть пересмотрены в случае изменения объема выделенной субсидии из федерального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

- 4.9 Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу может быть установлен на определенный период времени в размере не менее 0,15. Применение персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, а также стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается начальником академии персонально в отношении конкретного работника.

- 4.10 Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается начальником академии с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

- 4.11 Размеры минимальных окладов (ставок), повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности, а также размеры должностных окладов приведены в приложениях к настоящему Положению.

- 4.12 С учетом условий труда работников академией производятся выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты).

Порядок установления компенсационных выплат, условия и размеры выплат определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Перечень установленных видов компенсационных выплат приведен в разделе 5 настоящего положения.

- 4.13 Работникам академии могут производиться выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Условия и порядок премирования работников устанавливаются локальными нормативными актами академии.


Перечень установленных видов стимулирующих выплат приведен в разделе 6 настоящего Положения.

5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

- 5.1 Оплата труда работников академии, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

- 5.2 В этих целях в академии устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- доплата за совмещение профессий (должностей);

	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота		
	П-23 Положение об оплате труда работников		
	Версия: 8	Дата выпуска версии: 23.01.17	стр. 9 из 26

- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы;
- районный коэффициент;
- процентная надбавка за стаж работы в районах с неблагоприятными климатическими условиями.

5.3 Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются на основании аттестации рабочих мест. Конкретные размеры выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам академии, получавшим ее ранее. Если по итогам аттестации рабочее место будет признано безопасным, то указанная выплата снимается.

5.4 Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в зависимости от их степени секретности в размере и порядке, определенными законодательством Российской Федерации.

5.5 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объемом дополнительной работы.

5.8 Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Размер доплаты составляет не менее 20% должностного оклада, рассчитанного за час работы в ночное время. Ночным считается время с 22-00 до 6-00.

5.9 Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

- Размер доплаты составляет:
- не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не




менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

- 5.1 Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 5.2 Выплата районного коэффициента и процентных надбавок устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.
- 5.3 Размеры и условия компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников.

6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

- 6.1 Стимулирующие выплаты устанавливаются в академии с целью поощрения работников за добросовестный, качественный и эффективный труд, а также повышения заинтересованности работников в конечном результате труда.
- 6.2 В академии действует рейтинговая система оценки деятельности профессорско-преподавательского состава, в соответствии с которой устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:
- стимулирующие выплаты по рейтинговым показателям учебной и учебно-методической работы;
 - стимулирующие выплаты по рейтинговым показателям научной и инновационной деятельности.
- Указанные стимулирующие выплаты выплачиваются за счет средств субсидий из федерального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
- 6.3 В целях поощрения работников академии за выполненную работу, стимулирования к качественному результату труда в академии устанавливаются также следующие виды выплат стимулирующего характера:
- премии в связи с юбилейными и круглыми датами со дня рождения;
 - премии в связи с государственными и профессиональными праздниками;
 - премии в связи с государственными, правительственными и ведомственными наградами;
 - премии в связи с присуждением ученой степени, присвоением ученого звания;
 - премии за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и срочных работ;
 - премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год).
- 6.4 Премирование осуществляется по решению начальника академии в пределах субсидий из федерального бюджета, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников академии.
- 6.5 Премирование заместителей начальника академии, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений академии и иных работников, подчиненных начальнику академии непосредственно, производится непосредственно начальником академии.

	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота		
	П-23 Положение об оплате труда работников		
	Версия: 8	Дата выпуска версии: 23.01.17	стр. 11 из 26

Премирование руководителей структурных подразделений и иных работников, подчиненных заместителям начальника академии – по представлению заместителей начальника академии.

Премирование остальных работников, занятых в структурных подразделениях академии, – по представлению руководителей структурных подразделений.

- 6.6 В целях более полного и точного учета трудовых достижений работников начальник академии может делегировать руководителям структурных подразделений часть полномочий для установления выплат стимулирующего характера работникам этих подразделений. В этом случае структурным подразделениям на основании расчетов и в пределах средств, выделяемых на оплату труда, выделяется фонд стимулирования труда работников подразделения.
- 6.7 При определении видов и размеров стимулирующих выплат учитывается:
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
 - интенсивность и напряженность работы;
 - особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
 - участие в выполнении особо важных работ, мероприятий,
 - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;
 - организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа академии среди населения;
 - непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.
- 6.8 Конкретный размер стимулирующих выплат может определяться как в процентах к минимальному окладу (ставке) по соответствующим профессионально-квалификационным группам, так и в абсолютном размере. Максимальный размер стимулирующих выплат не ограничен. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу (ставке) по соответствующим профессионально-квалификационным группам без учета повышающих коэффициентов.
- 6.9 Размер стимулирующих выплат может быть пересмотрен в случае изменения объема субсидий из федерального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
- 6.10 Условия применения выплат стимулирующего характера регламентируются локальными нормативными актами академии, в том числе: Положением о премировании работников, Положением о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава, Коллективным договором БГАРФ, приказами и распоряжениями начальника академии.



7. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА НАЧАЛЬНИКА АКАДЕМИИ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ НАЧАЛЬНИКА АКАДЕМИИ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

- 7.1 Размер должностного оклада начальника академии устанавливается приказом ректора университета на основании срочного трудового договора.
- 7.2 Должностные оклады заместителей начальника академии и главного бухгалтера академии устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада начальника академии.
- 7.3 Выплаты компенсационного и стимулирующего характера начальнику академии, заместителям начальника академии и главному бухгалтеру академии устанавливаются ректором университета.
- 7.4 Премирование начальника академии, его заместителей и главного бухгалтера осуществляется с учетом результатов деятельности академии в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы академии.

8. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

- 8.1 В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда начальник академии несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.
- 8.2 При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств начальник академии вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату.
- 8.3 Из фонда оплаты труда работникам академии может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает начальник академии на основании письменного заявления работника.
- 8.4 Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим положением, устанавливаются начальником академии самостоятельно.


	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота		
	П-23 Положение об оплате труда работников		
	Версия: 8	Дата выпуска версии: 23.01.17	стр. 13 из 26

Приложение №1: Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава

№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
Первый квалификационный уровень			
Минимальный размер оклада –10314 рублей			
1.	Ассистент	1	10 314
2.	Преподаватель	1,022	10 541
3.	Преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	1,470	15 159
Второй квалификационный уровень			
Минимальный размер оклада – 10568 рублей			
1.	Старший преподаватель	1	10 568
2.	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	1,422	15 028
Третий квалификационный уровень			
Минимальный размер оклада – 12783 рублей			
1.	Доцент	1	12 783
2.	Доцент без ученой степени, но имеющий ученое звание	1,007	12 872
3.	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук	1,268	16 215
4.	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	1,282	16 393
Четвертый квалификационный уровень			
Минимальный размер оклада –14332 рублей			
1.	Профессор	1	14 332
2.	Профессор без ученой степени, но имеющий ученое звание	1,032	14 796
3.	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук	1,299	18 620
4.	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	1,333	19 106
5.	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	1,376	19 715
6.	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук	1,720	24 644



7.	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	1,755	25 152
8.	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	1,798	25 762
Пятый квалификационный уровень Минимальный размер оклада – 16579 рублей			
1.	Заведующий кафедрой	1	16 579
2.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук	1,173	19 451
3.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	1,300	21 559
4.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	1,479	24 524
5.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук	1,744	28 914
6.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	1,795	29 762
7.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	1,801	29 866
Шестой квалификационный уровень Минимальный размер оклада –22147 рублей			
1.	Декан факультета	1	22 147
2.	Декан факультета, имеющий ученую степень кандидата наук	1,237	27 386
3.	Декан факультета, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	1,272	28 162
4.	Декан факультета, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	1,307	28 938
5.	Декан факультета, имеющий ученую степень доктора наук	1,608	35 606
6.	Декан факультета, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	1,640	36 311
7.	Декан факультета, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	1,675	37 087

	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота		
	П-23 Положение об оплате труда работников		
	Версия: 8	Дата выпуска версии: 23.01.17	стр. 15 из 26

Приложение №2: Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений

Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
Первый квалификационный уровень Минимальный размер оклада – 5328 рублей		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Референт начальника академии 2. Помощник зам.начальника академии по текущему и капитальному ремонту 3. Помощник зам.начальника академии по капитальному строительству 4. Помощник начальника управления 5. Руководитель производственной (учебной, учебно-производственной) практики 6. Начальник лабораторно-тренажерного центра 7. Зав. компьютерным классом 8. Зав. учебно-лабораторным центром 9. Зав. методическим центром 10. Зав. центром дистанционного обучения 11. Зав. центром довузовской подготовки 12. Зав центром по содействию в трудоустройстве выпускников академии 13. Зав. центром электронных тренажерных комплексов 14. Зав. лабораторией 15. Зав. мастерскими 16. Зав. учебным кабинетом 17. Зав. спортсооружениями 18. Зав. сектором (отделом) библиотеки 19. Зав. компьютерным классом 20. Зав. учебно-лабораторным центром 21. Зав. методическим кабинетом 	1	5328
Второй квалификационный уровень Минимальный размер оклада – 5709 рублей		
<p>Руководитель структурного подразделения (отдела, центра, службы):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Аспирантуры и докторантуры 2. Отдела дистанционного обеспечения (заочный факультет) 3. Центра информационных технологий 4. Отдела научно-технической информации и патентов 5. Отдела интеллектуальной собственности и трансферта технологий 6. Отдела инновационных структур 7. Отдела международных программ и проектов 8. Организационного отдела 	1	5709

*Документ управляется программными средствами TRIM-QM.
Проверь актуальность версии по оригиналу, хранящемуся в TRIM-QM.*



- 9. Редакционного отдела
- 10. Отдела компьютерной подготовки
- 11. Участка оперативной полиграфии
- 12. Психологической службы

Третий квалификационный уровень
Минимальный размер оклада – 6088 рублей

Руководитель структурного подразделения (отдела, центра):

- 1. Отдела учебно-методической работы
- 2. Отдела профориентационной работы и приема в академию
- 3. Отдела социально-воспитательной работы
- 4. Отдела управления флотом
- 5. Отдела практики
- 6. Отдела по работе с иностранными студентами
- 7. Службы управления качеством подготовки специалистов
- 8. Пресс-службы
- 9. Библиотеки
- 10. Редакционно-издательского отдела
- 11. Заместитель начальника управления по безопасности мореплавания
- 12. Заместитель начальника издательства
- 13. Ученый секретарь совета вуза

1

6088

Заместители декана, не имеющие ученого звания:

- 1. Заместители декана по организационно-воспитательной работе
- 2. Заместители директора по организационно-воспитательной работе
- 3. Заместители декана по учебно-методической работе
- 4. Заместители декана по учебной работе

1

6088

Заместители декана, не имеющие ученого звания, но имеющие ученую степень кандидата наук:

- 1. Заместители декана по организационно-воспитательной работе
- 2. Заместители директора по организационно-воспитательной работе
- 3. Заместители декана по учебно-методической работе

1,52


9253

Заместители декана по учебной работе

Четвертый квалификационный уровень
Минимальный размер оклада - 7610 рублей



Начальник управления: 1. Административно-правового управления 2. Управления международного сотрудничества 3. Управления науки 4. Управления инноваций 5. Учебно-методического управления 6. Управления мореплавания и практической подготовки 7. Издательства	1	7610
Пятый квалификационный уровень Минимальный размер оклада – 9386 рублей		
1. Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	1	9386
Шестой квалификационный уровень Минимальный размер оклада – 16167 рублей		
1. Директор (руководитель) филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения.	1	16167
2. Директор (руководитель) филиала, института, имеющий ученую степень кандидата наук	1,27	20613
3. Директор (руководитель) филиала, института, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	1,31	21252
4. Директор (руководитель) филиала, института, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	1,35	21894
5. Директор (руководитель) филиала, института, имеющий ученую степень доктора наук	1,69	27393
6. Директор (руководитель) филиала, института, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	1,73	28033
7. Директор (руководитель) филиала, института, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	1,77	28674


	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота		
	П-23 Положение об оплате труда работников		
	Версия: 8	Дата выпуска версии: 23.01.17	стр. 18 из 26

Приложение №3: Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
Первый квалификационный уровень Минимальный размер оклада - 3805 рублей		
<ul style="list-style-type: none"> 1. Диспетчер (факультета, бюро расписаний) 2. Лаборант 3. Администратор (факультета, кафедры) 4. Техник 	1	3805
<ul style="list-style-type: none"> 1. Методист 2. Специалист по учебно-методической работе 3. Специалист по работе с иностранными студентами 4. Специалист по научно-исследовательской работе с курсантами и студентами 5. Специалист по связям с общественностью 6. Специалист (отдела) 7. Библиотекарь 8. Документовед (института, факультета, кафедры) 9. Младший редактор 10. Мастер участка 11. Учебный мастер 12. Диетсестра 	1,17	4453
Второй квалификационный уровень Минимальный размер оклада - 4694 рублей		
<ul style="list-style-type: none"> 1. Мастер производственного обучения 2. Психолог 3. Педагог-психолог 4. Специалист (инструктор) по организационно-воспитательной работе 5. Специалист системы менеджмента качества 6. Редактор 7. Инженер (кафедры) 8. Инженер по обслуживанию тренажера (тренажерных комплексов) 9. Специалист по обслуживанию спортивных сооружений 10. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" (мастер участка, диспетчер, лаборант) 11. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория (методист, библиотекарь, документовед, специалист по учебно-методической работе, учебный мастер) 	1	4694
Третий квалификационный уровень		

**Минимальный размер оклада – 4947 рублей**

1. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория (методист, библиотекарь, документовед, специалист по учебно-методической работе, учебный мастер)	1	4947
1. Должности служащих первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» (библиотекарь, документовед, специалист, редактор)	1,04	5145
1. Главный библиотекарь 2. Главный библиограф 3. Главный редактор 4. Методист высшей категории	1,08	5344

	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота		
	П-23 Положение об оплате труда работников		
	Версия: 8	Дата выпуска версии: 23.01.17	стр. 20 из 26

Приложение №4: Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»
Минимальный размер оклада - 2800 рублей**

Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
Первый квалификационный уровень		
1. Машинистка, секретарь, секретарь-машинистка	1	2800
Второй квалификационный уровень		
1. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,05	2930

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»
Минимальный размер оклада - 3805 рублей**

Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
Первый квалификационный уровень		
1. Инспектор по кадрам 2. Художник 3. Художественный руководитель 4. Музыкальный руководитель 5. Хореограф 6. Акомпаниатор 7. Звукорежиссер 8. Администратор 9. Делопроизводитель 10. Техник-электрик 11. Санитарка	1	3805
Второй квалификационный уровень		
1. Заведующий архивом 2. Заведующий отделом делопроизводства 3. Заведующий хозяйством 4. Заведующий складом 5. Заведующая службой по содержанию и благоустройству 6. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" 7. Должности служащих первого квалификационного	1,1	4186




уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		
Третий квалификационный уровень		
1. Директор столовой 2. Заведующий общежитием 3. Заведующий клубом 4. Заведующий музеем 5. Руководитель художественной студии 6. Начальник хозяйственного отдела 7. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,3	4947
Четвертый квалификационный уровень		
1. Мастер РСГ 2. Электромеханик 3. Фельдшер	1,3	4947

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»
Минимальный размер оклада – 4694 рублей**

Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
Первый квалификационный уровень		
1. Бухгалтер, бухгалтер-кассир 2. Экономист 3. Юрисконсульт 4. Специалист по кадрам 5. Специалист по воинскому учету граждан, пребывающих в запасе, бронированию и мобилизационной работе 6. Специалист по делопроизводству 7. Специалист по маркетингу (маркетолог) 8. Менеджер 9. Пресс-секретарь 10. Специалист по связям с общественностью 11. Специалист по режиму 12. Специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям 13. Документовед 14. Дирижер, помощник дирижера 15. Дежурный по общежитию	1	4694
Второй квалификационный уровень		
1. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория (бухгалтер, экономист, юрисконсульт, документовед)	1,08	5069



Третий квалификационный уровень		
1. Инженер по охране труда 2. Инженер по пожарной безопасности 3. Инженер по связи, пожарной и охранной сигнализации 4. Инженер по режиму и спецработе 5. Инженер-программист 6. Инженер-электронщик 7. Инженер по автоматизированным системам управления 8. Инженер по обслуживанию техники 9. Инженер-технолог 10. Программист 11. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутривидовая категория (бухгалтер, экономист, юристконсульт, документовед)	1,16	5445
Четвертый квалификационный уровень		
1. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» 2. Заместитель начальника службы размещения государственного заказа	1,25	5867
Пятый квалификационный уровень		
1. Заместитель главного бухгалтера	1,45	6806
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер оклада - 6088 рублей		
Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
Первый квалификационный уровень		
Начальник отдела, службы: 1. Планово-экономического отдела 2. Службы размещения государственного заказа 3. Отдела кадров 4. Отдела материально-технического снабжения 5. Штаба гражданской обороны 6. Заведующий здравпунктом (врач-терапевт) 7. Заведующий информационно-методическим центром	1	6088
Второй квалификационный уровень		
1. Главный механик 2. Главный энергетик	1	6088

	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота		
	П-23 Положение об оплате труда работников		
	Версия: 8	Дата выпуска версии: 23.01.17	стр. 23 из 26

Приложение №5: Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников общепромышленных профессий рабочих

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»
Минимальный размер оклада - 2800 рублей**

Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
Первый квалификационный уровень		
1. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: маляр (2-3 разряд), столяр (2-3 разряд), плотник (2-3 разряд), штукатур (2-3 разряд), слесарь (слесарь-сантехник) (2-3 разряд), электрик (2-3 разряд), газосварщик (2-3 разряд), пекарь (2-3 разряд), повар (2-3 разряд), буфетчик (3 разряд), кухонная рабочая (2 разряд) 2. Уборщик, дворник, вахтер, гардеробщица, кастелянша, киоскер, кладовщик, кладовщик-экспедитор, разнорабочий	1	2800
Второй квалификационный уровень		
1. Должности служащих первого квалификационного уровня (п. 2), по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» (старший по смене)	1,1	3070

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»
Минимальный размер оклада - 3171 рублей**

Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
Первый квалификационный уровень		
1. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: маляр (4-5 разряд), столяр (4-5 разряд), плотник (4-5 разряд), штукатур (4-5 разряд), слесарь (слесарь-сантехник) (4-5 разряд), электрик (4-5 разряд), газосварщик (4-5 разряд), пекарь (4-5 разряд), повар (4-5 разряд), буфетчик (4-5 разряд) 2. Водитель, оператор снегоуборочной техники	1	3171

**Второй квалификационный уровень**

1. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: маляр (6 разряд), столяр (6 разряд), плотник (6-7 разряд), штукатур (6-7 разряд), слесарь (слесарь-сантехник) (6 разряд), электрик (6-7 разряд), газосварщик (6 разряд), повар, в т.ч. старший повар (6 разряд)

1,1

3489

Третий квалификационный уровень

1. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

1,2


3805

Четвертый квалификационный уровень

1. Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы

1,3

4123

	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота		
	П-23 Положение об оплате труда работников		
	Версия: 8	Дата выпуска версии: 23.01.17	стр. 25 из 26


Приложение №6: Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям членов экипажа УПС «Крузенштерн»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников морского транспорта второго уровня
Минимальный размер оклада - 4528 рублей**

Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
Первый квалификационный уровень		
1. Буфетчик-официант, матрос-уборщик	1	4528
2. Машинист по стирке белья	1,04	4710
3. Токарь, слесарь, сварщик, моторист 1 класса, матрос 1 класса, электрик 1 класса	1,08	4890
4. Старший матрос, старший электрик, старший моторист, старший буфетчик	1,1	4981
Второй квалификационный уровень		
1. Повар судовой 3 категории	1,02	4619
2. Повар судовой 2 категории	1,04	4710
3. Повар судовой 1 категории (старший)	1,1	4981
4. Заведующий продовольствием, библиотекарь	1,17	5298
5. Боцман, парусный мастер	1,215	5502
6. Старший боцман	1,3	5887

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников морского транспорта третьего уровня
Минимальный размер оклада – 4884 рублей**

Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
Пятый квалификационный уровень		
1. Четвертый помощник капитана 2. Четвертый механик 3. Электрорадионавигатор, радиооператор 1 класса	1,2	5859
4. Третий помощник капитана 5. Третий механик 6. Рефмеханик, рефмашинист 7. Руководитель практики	1,29	6299
8. Второй механик 9. Второй помощник капитана 10. Электромеханик 11. Помощник капитана по радиоэлектронике	1,42	6935

	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота		
	П-23 Положение об оплате труда работников		
	Версия: 8	Дата выпуска версии: 23.01.17	стр. 26 из 26

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников морского транспорта четвертого уровня
Минимальный размер оклада - 6279 рублей**

Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
Первый квалификационный уровень		
1. Старший помощник капитана (старший штурман)	1,2	7535
2. Старший помощник капитана по учебной работе и работе с экипажем		
3. Старший помощник капитана (заместитель капитана)	1,3	8164
Второй квалификационный уровень		
1. Старший механик	1,2	7535
Третий квалификационный уровень		
1. Капитан судна	1,68	10549
2. Капитан-наставник		