

БАЛТИЙСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ  
РЫБОПРОМЫСЛОВОГО ФЛОТА

УТВЕРЖДАЮ

Начальник академии

\_\_\_\_\_ С.М. Карпович

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о рейтинговой системе оценки деятельности**  
**профессорско-преподавательского состава**  
**П-11**

<b>Разработано:</b>	<b>Заместителем начальника академии по УМР, Заместителем начальника академии по НРИиМС</b>
<b>Версия:</b>	<b>6</b>
<b>Рассмотрено и одобрено:</b>	<b>Ученым советом 30.09.15 протокол № 1</b>
<b>Дата выпуска версии:</b>	<b>05.10.15</b>

КАЛИНИНГРАД

	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота	
	П-11 Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС	
	Версия: 6	Дата выпуска версии: 05.10.15
		стр. 2 из 10

## А. СОДЕРЖАНИЕ

<b>В.</b>	<b>ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ</b> .....	<b>3</b>
<b>С.</b>	<b>ЛИСТ УЧЕТА ЭКЗЕМПЛЯРОВ</b> .....	<b>4</b>
<b>1.</b>	<b>ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ</b> .....	<b>5</b>
<b>2.</b>	<b>НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ</b> .....	<b>5</b>
<b>3.</b>	<b>ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ</b> .....	<b>5</b>
<b>4.</b>	<b>ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b> .....	<b>5</b>
	Пример расчета рейтинговых показателей: .....	9



## В. Лист ознакомления

№	Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись



## С. Лист учета экземпляров

Место хранения корректируемого экземпляра	№ экземпляра
Компьютерная программа TRIM-Q	Б/Н



## 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее положение определяет общие принципы проведения рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава Балтийской государственной академии рыбопромыслового флота ФГБОУ ВПО «КГТУ» и порядок принятия решения по ее итогам.

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящем положении использованы ссылки на следующие документы:

Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки «Об утверждении критериев показателей, необходимых для определения типа и вида образовательного учреждения высшего и среднего профессионального образования» от 25.10.2011 г. № 2267.

Перечень показателей оценки эффективности деятельности федеральных государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и их филиалов от 09.08.2012 г. № АК-11/05вн

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка предоставления научными организациями, выполняющими НИОКР гражданского назначения сведений о результатах их деятельности и порядка подтверждения указанных сведений ФОИВ в целях мониторинга, порядка предоставления научными организациями, выполняющими НИОКР гражданского назначения сведений о результатах их деятельности в целях оценки, а также состава сведений о результатах деятельности научных организаций, выполняющими НИОКР гражданского назначения, представляемых в целях мониторинга и оценки» от 5 марта 2014 г. № 162.

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» от 19 декабря 2013г. №1367.

## 3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ

ФГБОУ ВПО – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования.

БГАРФ – Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота.

КГТУ – Калининградский государственный технический университет.


ППС – профессорско-преподавательский состав.

Рейтинговая система - это система комплексной оценки деятельности преподавателя на основе количественных показателей его полезной для академии деятельности. Рейтинг – числовой показатель оценки учебной, учебно-методической, научной, инновационной и другой деятельности преподавателя.


## 4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### 4.1 Задачи рейтинговой системы:

*Документ управляется программными средствами TRIM-QM.  
Проверь актуальность версии по оригиналу, хранящемуся в TRIM-QM.*

	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота	
	П-11 Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС	
	Версия: 6	Дата выпуска версии: 05.10.15

- оценка результатов деятельности преподавателей для организации системного подхода в управлении персоналом и совершенствования процесса управления академией в целом;
  - стимулирование повышения квалификации, роста профессионализма и продуктивности работы профессорско-преподавательского состава путем дифференциации оплаты их труда;
  - стимулирование научной, методической и инновационной деятельности;
  - создание базы данных, отражающих деятельность преподавателей, для определения размера стимулирующих выплат;
  - обеспечение эффективной работы системы управления качеством подготовки специалистов.
- 4.2 Рейтинговая система по оценке деятельности профессорско-преподавательского состава включает в себя:
- рейтинговые показатели и их весовые коэффициенты;
  - процедуру и методику определения рейтинга.
- 4.3 Виды рейтинговых показателей:
- квалификационные показатели;
  - показатели учебной работы (учебная нагрузка, количество преподаваемых дисциплин);
  - показатели учебно-методической работы;
  - показатели научной и инновационной деятельности.
- 4.4 Рейтинговые показатели и их весовые коэффициенты приведены в таблице. Рейтинг преподавателя определяется как сумма произведений коэффициентов на их весовые значения.
- 4.5 Размер стимулирующих выплат по рейтинговым показателям устанавливается приказами начальника академии на периоды с 1 февраля по 30 июня (I) и с 1 сентября по 31 января (II)
- 4.6 Рейтинги по показателям преподавателей - внешних и внутренних совместителей учитываются так же как и штатных преподавателей.
- 4.7 Рейтинговый показатель  $K_{21}$  рассчитывается относительно учебной нагрузки преподавателя за учебный год и может корректироваться в течение года.
- 4.8 Рейтинговые показатели  $K_{32}$ ,  $K_{401}$  –  $K_{412}$  рассчитываются по данным за предыдущий календарный год и могут корректироваться в течение года.
- 4.9 Сведения по всем преподавателям кафедры для определения рейтинга преподавателя с учетом квалификационных показателей, показателей учебной, учебно-методической, научной и инновационной деятельности в срок и по форме, определенной приказом или распоряжением начальника академии, передаются заведующими кафедрами заместителю начальника академии по учебно-методической работе и проректору по научной работе (в части их касающейся) на бумажных носителях и по электронной почте.
- 4.10 Сведения по показателям учебно-методической работы представляются деканам факультетов (директору ИПЭМ) соответственно зав. кафедрами, специалистами по СМК факультетов и специалистом TRIM УМУ БГАРФ в срок до 20 июня.
- 4.11 Ответственность за представление сведений возлагается на заведующих кафедрами и специалиста УМУ БГАРФ по TRIM.
- 4.12 Рейтинговая оценка является основой для определения размера ежемесячных стимулирующих выплат, устанавливаемых каждому преподавателю персонально.

	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота		
	П-11 Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС		
	Версия: 6	Дата выпуска версии: 05.10.15	стр. 7 из 10

4.13 Утвержденные начальником академии результаты рейтинговых оценок доводятся учебно-методическим управлением (в части их касающейся) и управлением науки (в части их касающейся) до кафедр.

Таблица

**Рейтинговые показатели профессорско-преподавательского состава**

№ п/п	Рейтинговые показатели	Коэффициенты	Весовое значение коэффициента
<b>1.</b>	<b>Квалификационные показатели *</b>	<b>K<sub>1</sub></b>	<b><math>\alpha_{пн}</math></b>
1.1.	Заслуженный деятель науки РФ	K <sub>11</sub>	5,0
1.2.	Заслуженный деятель, заслуженный работник (по отраслям)	K <sub>12</sub>	3,0
1.3.	Почетный работник (по отраслям)	K <sub>13</sub>	0,5
1.4.	Стаж работы профессорско-преподавательского состава в КВИМУ – БГАРФ	K <sub>14</sub>	0,1
	≥ 10 лет;	1,5	
	≥ 15 лет;	2	
	≥ 20 лет;	2,5	
	≥ 25 лет;	3	
	≥ 30 лет	3,5	
	≥ 35 лет	4	
1.5.	Наличие рабочего диплома капитана (старшего механика, рефмеханика первой категории, радиоэлектроника первого класса ГМССБ)	K <sub>15</sub>	0,3
1.6.	Наличие звания:	K <sub>16</sub>	1,0
	-заслуженный мастер спорта, мастер международного класса, судья Международной категории	1,0	
	- мастер спорта, судья Республиканской категории	0,5	
	- кандидат в мастера спорта	0,2	
<b>2.</b>	<b>Показатели учебной работы</b>	<b>K<sub>2</sub></b>	
2.1.	Выполнение плановой нагрузки (1 ставка)	K <sub>21</sub>	1,0
	Примечание:		
	1. Численное значение коэффициентов		

\* В случае, если преподаватель является заслуженным деятелем (работником) и почетным работником одной отрасли, то учитывается только одно числовое значение показателя – заслуженный деятель (работник).

Документ управляется программными средствами TRIM-QM.  
Проверь актуальность версии по оригиналу, хранящемуся в TRIM-QM.



	доплат устанавливается прямо пропорционально ставке, определённой конкретному преподавателю (ставка 1,2 $K_{21} = 1,2$ ; ставка 0,8 $K_{21} = 0,8$ )		
<b>3.</b>	<b>Показатели учебно-методической работы</b>	<b><math>K_3</math></b>	
3.1.	Наличие и обновление РПД (УМКД) по каждой читаемой дисциплине за отчетный период **	$K_{31}$	0,5
3.2.	Наличие и обновление РПД (УМКД) по программам магистратуры и аспирантуры	$K_{32}$	0,7
3.3.	Внедрение в учебный процесс инновационных методических разработок и интерактивных форм обучения; запатентованных и лицензированных программных продуктов	$K_{33}$	0,2
3.4.	Количество изданных за отчетный период учебников, учебных пособий и т.д.	$K_{34}$	Делится на количество авторов
	- учебник с грифом УМО - учебник - учебное пособие с грифом УМО - учебное пособие - учебно-методическая разработка (методические указания, сборники задач и др.)	На 5 лет На 4 года На 3 года На 3 года На 2 года	1,0 0,8 0,5 0,4 0,2
<b>4.</b>	<b>Показатели научной и инновационной деятельности</b>	<b><math>K_4</math></b>	
4.1	Количество публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах (ИАС), ед.:	$K_{401}$	Делится на количество авторов
	Web of science Scopus Google Scholar ERIH Специализированные ИАС (Astrophysics Data System, PubMed, MathSciNet, zbMATH, Chemical Abstracts, Springer, Agris или GeoRef) ВАК РИНЦ		2,5 2,2 1,5 1,5 1,5 1,0 0,5
4.2	Индекс Хирша автора в системе РИНЦ, ед.:	$K_{402}$	1,0
4.3	Совокупный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи автора, ед.	$K_{403}$	

\*\*Учитывая большое количество документов в РПД (УМКД), в начале учебного года на очередной учебный год приказом или распоряжением начальника академии указывается, какие позиции РПД (УМКД) должны быть внесены в TRIM.



	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота		
	П-11 Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС		
	Версия: 6	Дата выпуска версии: 05.10.15	стр. 9 из 10

	Импакт-фактор РИНЦ >3 Импакт-фактор РИНЦ от 1 до 3 Импакт-фактор РИНЦ <1		1,5 1,3 1,1
4.4.	Количество научных, конструкторских и технологических произведений, ед.:	K <sub>404</sub>	Делится на количество авторов
	Монография (ISBN, тираж более 299 экз.) Монография Неопубликованные произведения (отчеты о НИР и др.)		2,5 2,0 0,5
4.5.	Количество созданных (зарегистрированных) результатов интеллектуальной деятельности, ед.:	K <sub>405</sub>	Делится на количество авторов
	Патенты Полезные модели Программы для ЭВМ		2,5 1,0 0,6
4.6	Количество использованных (внедренных) результатов интеллектуальной деятельности, ед. (за искл. п. 3.3.):	K <sub>406</sub>	1,7
4.7	Финансовая результативность научной деятельности, объем НИОКР (тыс. руб)	K <sub>407</sub>	0,01
4.8	Количество выигранных грантов, ед.	K <sub>408</sub>	Делится на количество авторов
			1,5
4.9	Количество поданных заявок на гранты, ед.	K <sub>409</sub>	Делится на количество авторов
			1,0
4.10	Количество обучающихся (у которых данный преподаватель был научным руководителем), выигравших гранты, ед.	K <sub>410</sub>	1,3
4.11	Количество обучающихся (у которых данный преподаватель был научным руководителем), занявших призовые места в конкурсах, выставках и т.д., ед.	K <sub>411</sub>	
	международных всероссийских региональных		1,3 1,0 0,2
4.12	Количество публикаций курсантов и студентов, выполненных под руководством преподавателя, ед.	K <sub>412</sub>	0,2

**Пример расчета рейтинговых показателей:**

**1. Квалификационные показатели**

$$K_1 = (K_{11} * \alpha_{11} + K_{12} * \alpha_{12} + K_{13} * \alpha_{13} + K_{14} * \alpha_{14} + K_{15} * \alpha_{15}) * K_{21}$$

*Документ управляется программными средствами TRIM-QM.  
Проверь актуальность версии по оригиналу, хранящемуся в TRIM-QM.*

	Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота	
	П-11 Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС	
	Версия: 6	Дата выпуска версии: 05.10.15
		стр. 10 из 10

Преподаватель является заслуженным деятелем науки РФ, почетным работником рыбного хозяйства и работает в академии более 30 лет.

$$K_{12} = 1, K_{13} = 0, K_{14} = 3,5 \quad K_{11} = 0$$

$$K_1 = (1 \cdot 1 + 3,5 \cdot 0,1) \cdot 1,5 = 2$$

## 2. Показатели учебной нагрузки

$$K_2 = K_{21} \cdot \alpha_{21}$$

Нагрузка преподавателя на 2011/2012 учебный год составляет: 1 ставка = 830 часов. Например: нагрузка преподавателя на 2011/2012 учебный год составила 1245 часов, т.е. 1,5 ставки.

$$K_{21} = 1,5$$

$$K_2 = 1,5 \cdot 1 = 1,5$$

## 3. Показатель учебно-методической работы

$$K_3 = K_{31} \cdot \alpha_{31} + K_{32} \cdot \alpha_{32} + K_{33} \cdot \alpha_{33} + K_{34} \cdot \alpha_{34}$$

Преподаватель читает 2 дисциплины, по каждой имеет УМКД (все необходимые позиции внесены в TRIM), за отчетный период издал 2 учебных пособия, одно без соавторов, одно в соавторстве с одним человеком

$$K_{31} = 2 \text{ – две дисциплины}$$

$$K_{34} = 2$$

$$K_3 = 2 \cdot 0,5 + 1 \cdot 0,4 + 1 \cdot 0,4 / 2 = 1,6$$

## 4. Показатели научной и инновационной деятельности

$$K_4 = \frac{K_{401} \cdot \alpha_{401} + K_{402} \cdot \alpha_{402} + K_{403} \cdot \alpha_{403} + K_{404} \cdot \alpha_{404} + K_{405} \cdot \alpha_{405} + K_{406} \cdot \alpha_{406} + K_{407} \cdot \alpha_{407} + K_{408} \cdot \alpha_{408} + K_{409} \cdot \alpha_{409} + K_{410} \cdot \alpha_{410} + K_{411} \cdot \alpha_{411} + K_{412} \cdot \alpha_{412}}{4}$$

Преподаватель опубликовал статью, без соавторов, в журнале (ИФ журнала 0,5), входящим в перечень ВАК; индекс Хирша преподавателя в системе РИНЦ равен 2, участвовал в выполнении хозяйственной работы (объемом автора 70 тыс. рублей, количество участников - 4 человека, итог – отчет) и подготовил победителя регионального конкурса научных работ.

$$K_{401} = 1$$

$$K_{402} = 2$$

$$K_{403} = 0,5$$

$$K_{404} = 1$$

$$K_{405} = 0$$

$$K_{406} = 0$$

$$K_{407} = 70$$

$$K_{408} = 0$$

$$K_{409} = 0$$

$$K_{410} = 0$$

$$K_{411} = 1$$

$$K_{412} = 0$$

ИТОГО: рейтинговый показатель научной и инновационной деятельности преподавателя

$$K_4 = 1 \cdot 1,0 + 2 \cdot 1,0 + 1,1 + 1 \cdot 0,5 / 4 + 70 \cdot 0,01 + 1 \cdot 0,2 = 5,125$$